

龙岗共青团系统 2024 年上半年总结暨下半年 工作计划

上半年，以习近平同志为核心的党中央一如既往关心关怀青少年和共青团工作，在今年五四青年节、六一国际儿童节到来之际习近平总书记专门致信祝贺并勉励青年和少年儿童，为我们进一步做好党的青年和少年儿童工作指明了前进方向，提供了根本遵循。半年过去了，我们十分有必要认真总结上半年的工作成效，深刻查找存在的差距和不足，深入思考下半年各方面工作。刚才大家都谈了很好的体会，体现了务虚会的功能，这里我也跟大家分享几点体会：

一、2024 年上半年主要工作开展情况

（一）思想引领功能不断彰显。前往志愿者之家、青创中心、街道志愿服务 U 站等开展意识形态实地调研及考察工作，管好意识形态阵地。举办“时代向前·青年向上”、“五四”青年代表座谈会、“红领巾爱祖国 共建绿美大湾区”、“龙岗少年说”少先队员演说大赛暨“红领巾讲解员”交流展示活动等“五四”“六一”主题活动，展现新时代龙岗青少年在各领域青春赛道的青春模样。广泛动员青少年参与“青年大学习”“红领巾爱学习”活动，参学比稳定在 80%左右。“龙岗青年”新媒体矩阵凝聚粉丝超 26 万，推出“龙团团带你吃喝玩乐”“青悦读”等系列好评文章、视频内容，累计总阅读量超 100 万。

（二）青春建功潜能不断释放。推动龙岗共青团助力高质量

发展“十大措施”“十大工程”“十大行动”持续走实走深，举办高质量发展大会暨龙岗区“导师领航计划”第三季“百千万工程”专项计划启动仪式，与龙门、寻乌等6个县区共青团签订合作协议。落实“百千万工程”校地通结对工作，与50余个全省高校“青年突击队”结对，切实引导青年学生在基层一线建功立业、挺膺担当。与深圳建设集团签订《战略合作框架协议》，着力打造团企共建新典范。持续推进“龙岗区青年科学研究院”项目，组织开展2场“青年人才启梦港”品牌系列活动。组织青年企业家走进深圳交易集团，链资源、找市场、谈需求。

（三）青年发展动能不断增强。策划推出青年衣食住行生活指南手册，吸引更多青年认识龙岗、走进龙岗、筑梦龙岗。围绕青年创新创业、“提素赋能”等方面开展“青创大讲堂”“团员青年服务岗”等各类服务活动33场次，服务青年及青年企业家近1200人次。组织开展青年企业家与代表委员“面对面”交流座谈会，为优秀青年参政议政搭建舞台，区“两会”收集提交青少年工作方面人大建议、政协提案10个。构建青少年“15分钟幸福圈”，指导符合条件的街道、社区成立青年之家33个、社区少工委104个。持续开展“展翅计划”、大学生“返家乡”等活动，开发优质实习岗位194个，设置港澳台专场，开发岗位68个。开展“流动少年宫”品牌项目，面向全市征集53个青少年服务项目，优选20个项目进行项目大赛路演。打响“龙团汇”青年服务系列品牌，青年夜校推出9种主题课程，累计开展课程72次课，服务1200余人次。建立健全“预青”工作机制，制定

出台《龙岗区预防青少年违法犯罪工作方案》《龙岗区 2024 年预防青少年违法犯罪工作要点》。开展青少年普法、禁毒等宣传教育活动 10 场，服务 1200 余人次。依托帮困助弱项目，共募集善款 107930.84 元，帮扶困境青少年群体。

（四）社会治理效能不断优化。上半年，全区共开展 23587 个志愿服务项目，志愿者参与 317733 人次，累计志愿服务时长 787051 小时。推进“一社区一组织，一小区一队伍”建设，目前全区已建成小区志愿者队 543 个，基本完成区、街道、社区、小区四级覆盖工作。构建志愿者礼遇激励体系，上半年全区共有 223 家社会主体参与志愿者礼遇计划，共推出 302 项礼遇措施。引导青年投身绿美生态建设，发起 2024 年龙岗青年林种植活动，收到捐款超 170 万元，在各公园、绿道、产业园、生态园等地种植树苗 2000 余棵。开展志愿服务智慧化发展试点工作，目前“志愿港湾”系统已在坂田、龙岗、坪地、布吉、南湾五个街道展开落地试点。

（五）组织建设活力不断迸发。始终坚持把抓好巡察整改作为一项重大政治责任、作为贯穿团的各项工作和建设的一条鲜明主线，对理论学习、意识形态、人事管理等 63 项巡察整改事项持续开展整改工作。扎实开展党纪学习教育，召开龙岗共青团系统党风廉政建设工作会议，加强党性党纪和党风廉政教育。筹备青联换届工作，开展青联委员推荐、提名程序，并全面启动区青联委员提名人选考察工作。打造党团队一体化育人链条，初、高中（中职）毕业班团学比例分别控制在 20%、40%以内。举办“青

马工程”基层团干部培训班和2024年龙岗区少先队辅导员专题培训班，全面提升团干部和少先队辅导员综合素质及业务水平。

二、2024年下半年工作思路

下半年，龙岗共青团将高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，深入学习宣传贯彻党的二十大和二十届二中全会精神，全面学习贯彻习近平总书记关于青年工作的重要思想，全面贯彻落实现任总书记对共青团工作提出的各项任务要求，围绕持续深化“三力一度两保障”工作格局，广泛引领凝聚青年、有力组织动员青年、切实联系服务青年，推动广大青年团员在龙岗高质量发展中展现更大作为。

（一）紧扣思想引领主线，夯实青春之基，培养有情怀、有高度、乐学乐思的新时代青年

一是坚持常态化引导青年。始终将学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，持续开展“青年大学习”“龙团课”，实施“青年马克思主义者培养工程”，科学设置理论培训、跟岗锻炼等课程体系，为党培养信仰坚定、能力突出、素质优良、作风过硬的青年政治骨干。**二是坚持网络化触达青年。**提升主流新闻舆论对青年的思想引导力，以“龙岗青年”宣传矩阵为主阵地，持续丰富“少年请听好”“青廉之声”等专栏内容，用好短视频平台，打造网上共青团，传递青春正能量。建立青少年阶梯式成长激励体系，选树一批青年典型，组建青年讲师团，用身边人身边事引领青年、感召青年。**三是坚定把牢青年思想根基。**坚持以立为本、立破并举的原则，加强青年群体的

意识形态安全，严格落实意识形态工作责任制，从严管理团属线下阵地和新媒体阵地，把牢政治方向、舆论导向、价值取向。

（二）紧贴党政中心工作，贡献青春之力，培养有气魄、有作为、乐业敬业的新时代青年

一是引导青年投身高质量发展。聚焦“3+4”区域产业格局、“11+2”产业集群，持续优化“青创龙岗”体系，助力青年在高质量发展大局中彰显作为。深入推进“导师领航”第三季“百千万工程”专项计划，邀请熟悉经济领域的党政领导、专家学者、企业家等组成“青企智库”，推动“青创大讲堂”提质增效，支持青年企业做大做强。发挥区青年科学研究院作用，建立青年科技人才和科研项目储备库，为青年科研成果转化及落地提供全生命周期孵化服务。实施“青心青力助青企”行动，通过“团员青年服务岗”等品牌活动，上门为企业送服务、解难题，打通政策落地“最后一公里”。**二是激发青年各领域青春建功。**广泛组建各行业各领域青年突击队，深化青年文明号、青年岗位能手等“青字号”创建评选，示范带动青年在科技创新、招商引资、社会建设等“急难险重新”任务中挺膺担当。落实共青团助力“百千万工程”措施，与区内对口协作地区在青年人才培养、志愿服务、青年创业就业、大学生社会实践等方面深化合作，与各地共青团组织签署战略合作协议。充分利用深圳东部高校优质高等教育资源和科技资源，推动更多港澳台青年在全区各级团组织、青年社会组织等任职锻炼。**三是带领青年投身基层社会治理。**打造“志愿者之城”4.0升级版，重点升级改造志愿服务站，打造智慧志

愿服务平台，推广社区小区志愿服务议事会，实施“青春堡垒”“社区志愿”等行动，成建制组建高校学生志愿队，在信访维稳调解、助残扶弱帮困、大型文体赛事等领域培育一批专业青年力量。构建志愿者“星级认证+百优遴选+城市礼遇”多层次激励体系，用好志愿服务专项基金，引导青年通过做志愿者深度参与基层社会治理。开展“绿美龙岗 青年先行”龙岗青少年绿美志愿行动，聚力打造龙岗绿色低碳生态文明高地。

（三）紧盯成长发展需求，解答青春之惑，培养有品质、有修养、乐享乐活的新时代青年

一是优化青年发展机制体制。以区青少年工作党政联席会议为平台，各成员单位协同配合、出真招实招，打造对青年发展更友好的城区环境。常态化开展“我为青年办实事”，出台一批普惠性青年发展政策、落地一批具有代表性的项目，推动青年发展项目纳入政府民生实事和购买服务清单。**二是主动服务青年发展需求。**面向粤港澳大湾区，推出科技创新、国情通识、生态环保等研学线路。引进青年国际赛事活动，做大做强“龙团缘”、“龙团赛”、青年夜校、青心龙岗、流动少年宫、“FUN肆唱”等青少年公益服务品牌项目。结合青年关注和兴趣爱好，开展文化艺术、乡情联谊等交流活动，做强“深港夏令营”交流专列等活动品牌，促进湾区青年共融成长。**三是建强服务青年青春阵地。**构建让青年安心舒心的温馨城区，运用民生大盘菜等部门资金打造“青年驿站”等一批民生项目。拓展校外实践教育基地，为青年提供红色文化、非遗传统文化等具有龙岗特色的服务项目。推动

“青年之家”“青心龙岗成长中心”等团属青年阵地功能更加凸显、建设布局更加合理、服务功能更加完善，提升实体空间的“含青量”。

（四）紧跟改革发展大局，提升青春之能，培养有规矩、有担当、乐为善为的新时代青年

一是实行多元化选人用人。坚持党建带团建，推动团干部队伍建设纳入全区干部队伍建设整体规划，把团的岗位作为全区优秀青年干部锻炼工作能力的重要平台，加强机关团干与全区干部的交流和选任。搭建街道党工委-街道团工委-街道青企协分会、义工联、教办联动平台，强化街道团工委的资源对接能力。拓宽团干部来源渠道，加强社会化选任，以青联换届为契机，进一步整合以共青团为核心的青联、少先队、义工联、青企协等平台资源，优化结构和人员来源，强化选优培优创优功能。二是探索扁平化运行模式。探索区街社团组织活动方式一体化、社会化，构建全区各级团组织联动、资源配置共享的供给机制。落实青年入队、入团、入党，追求政治进步“人生三部曲”要求，进一步规范和加强推优入党、推优入团等工作机制，推动党团队育人链条更好衔接。倾听青年心声，定期召开青年座谈会，邀请区委主要领导与全区各领域年轻干部、青年代表交流座谈，推动各级党（工）委与青年定期交流，围绕中心工作谈体会、谈思路、谈展望，进一步激发广大青年担当作为的自驱力。三是纵深推进全面从严治团。完善“第一议题”学习机制，及时学习领会习近平总书记重要要求和党中央精神。定期开展团干部学习会、读书班，

以学增智、以学促干。用好“青廉之声”栏目，抓牢面向团员和青年的主题教育，落实新入职团干部任职谈话制度，开展履职考核评价，护航年轻干部健康成长。创新团干部选拔任用机制，整治软弱涣散团组织，加强团内监督执纪。